



Wir sind Spezialisten für Lern- und Veränderungsprozesse auf allen Ebenen, die Unternehmen mit eigenen Ressourcen gestalten. Wir unterstützen Sie, Ihre Führungsteams zu stärken, damit Veränderungen durchgreifend wirken.

Dazu kombinieren wir Unternehmenspraxis mit neuester psychologischer Forschung und schaffen **messbare Ergebnisse**, die auch dann bleiben und wachsen, nachdem unser Engagement in Ihrem Unternehmen abgeschlossen ist.

alstracon hat Diageo viele Jahre bei einer Anzahl signifikanten Veränderungsinitiativen unterstützt. Ihr strukturierter und pragmatischer Ansatz und ihre Fähigkeit, unser Geschäft schnell zu verstehen und dieses Wissen zu nutzen, waren außergewöhnlich. Durch ihre Arbeit entstand eine intensive, positive Energie bei unseren Führungskräften, sich weiterzuentwickeln.

— Albert Hakkers, HR Director bei Diageo.

Mehr als 50 Unternehmen, vom Mittelständler bis zum Großkonzern, profitierten bereits von unserer Arbeit.

Mit **SAP** entwickelten wir ein neues Framework für Change-Management und Transformation. **Diageo** reorganisierte seine Führungsteams im Rahmen einer Standortverlagerung. **INFORM** optimierte sein Wachstum durch fokussierte Verhaltensänderungen von Führungskräfte und Mitarbeiter aller Ebenen.



Overall, alstracon made the difference to SAP based on its understanding of SAP's business and its deep expertise with regards to change management. alstracon was able to quickly connect with the various teams and team members and especially made the design team very productive in a very short time frame. Moreover, we especially appreciated their very pragmatic approach.

— Carmen O'Shea, SVP HR Change Management at SAP.



Erfolgreiche Veränderungen sind ein Ergebnis individueller und kollektiver Lernprozesse. Auf Basis neuester Forschungsergebnisse setzen wir gemeinsam mit Ihnen Veränderungsprozesse um. Das Zugvogel-Prinzip hilft, eigenständig Performance-Steigerungen auf allen Ebenen zu erreichen.

Die Fähigkeit zu lernen ist der wichtigste Wettbewerbsfaktor. Frontalunterricht wirkt nicht, und doch machen 90% der Unternehmen nichts anderes. Wir schaffen in Ihren Abteilungen und Teams die nötigen Grundlagen zum motivierten Lernen: Irritation (!), Neugierde und positive Emotion.

Jede Führungsebene verlangt nach ihren eigenen fundamentalen Fähigkeiten. Wir unterstützen Sie, diese Capabilities zu identifizieren und zu vermitteln. Mit Trainings, selbstgesteuerten Lerngruppen und Coachingprozessen inspirieren wir Ihre Führungskräfte, ihr Repertoire zu erweitern.

HR hat das Potential, ein elementarer Treiber von Veränderungen zu sein. Wir operationalisieren Ihre HR-Strategie und führen sie zu messbaren Ergebnissen. Mit Talent-Management-Prozessen und Nachfolgemanagement verbessern Sie gezielt die Führung und unterstützen Change.

Was unsere Arbeit bewirkt.

- ▶ Der Blick auf **Veränderungen als Lernprozess** schafft Optimismus und Veränderungsbereitschaft, die den Umsetzungsprozess spürbar beschleunigt. So fördern wir verborgene Ideen zutage und schaffen Freiheit für das Senior Management, um am statt im Unternehmen zu arbeiten.
- ▶ **Leadership Alignment** steigert messbar die Betriebsergebnisse und die Leistung von Teams, Bereichen und dem Unternehmen insgesamt.
- ▶ Mit dem Zugvogel-Prozess etablieren wir mit Ihnen eine **Umsetzungskultur**, um notwendige Veränderungen im Unternehmen pragmatisch zu implementieren. Er führt zu höherer Effektivität und Effizienz im Führungsteam, steigender Produktivität, **Veränderungswillen** und Umsetzungskompetenz.
- ▶ In der Organisationsentwicklung und zur Änderung der Unternehmenskultur schaffen wir nachhaltige und **systematisch messbare Veränderungen** durch unseren Lernansatz, die Etablierung von Commitments und Feedback-Loops unter Berücksichtigung der Erfahrung aller Mitarbeiter.
- ▶ Wir **vervielfachen die Wirkung von HR**, indem wir gemeinsam mit Ihnen Ihre HR-Strategie an der Geschäftsstrategie ausrichten, weiterentwickeln und validieren.
- ▶ Reorganisationen und Prozessoptimierungen haben nachhaltigen Erfolg, und vorausschauendes statt Rückspiegel-Controlling schafft **Sicherheit und Zuversicht**.
- ▶ Als Basis für systematisches Talent-Management etablieren wir mit Ihnen **differenzierende Kompetenzen**. Mit neuesten Praktiken und Forschungsergebnissen schaffen wir Prozesse zum Performance- und Talent-Management.
- ▶ Im Nachfolge-Management unterstützen wir Sie bei der **Systematisierung der Führungskräfteentwicklung** mit Lernen im Job, von anderen und virtuellem Lernen.
- ▶ Wir helfen Ihnen, HR-Mitarbeiter **weiterzuentwickeln** in den Lernfeldern HR-Consulting, Change-Methoden, -Beratung und Culture Change.
- ▶ **Wir begleiten Sie, bis Veränderungen sichtbar werden.** Nach Projektabschluss gestalten Ihre Führungsteams die Lern- und Veränderungsprozesse in einer positiven Spirale selbständig weiter.

Was unsere Kunden bereits erreicht haben.

- ▶ Signifikante **Veränderungen in der Führungskultur und im Führungsverhalten** abgeleitet aus der Unternehmensstrategie in Unternehmen jeder Größe.
- ▶ Erfolgreicher **Turnaround** nach Wegbrechen eines kompletten Marktbereichs.
- ▶ Durchbrechen von **Omertà und Silodenken** in der Produktion eines Mittelständlers.
- ▶ Etablierung neuer Verhaltensweisen zur **Umsetzung der Unternehmensstrategie** im Kernbereich eines DAX-Unternehmens.
- ▶ Implementierung einer einheitlichen, **von allen Mitarbeitern getragenen Unternehmensstrategie** in Vorstand und Geschäftsführung.
- ▶ **Messbare Steigerung der Produktivität** in Teams und Geschäftsbereichen und Erhöhung der Wirkung von HR: Veränderungen zum Besseren in mehr als 50 Unternehmen, vom Mittelständler bis zum Großkonzern.
- ▶ Etablierung einer **langfristig funktionierenden Führungsebene** in einem schnell wachsendem Unternehmen.



alstracon^{insights}

Impulse, Fachartikel, Case Studies

insights.alstracon.com

align to strategy solutions GmbH

Stadthausbrücke 1-3 in 20355 Hamburg

+49 40 376 44 588

contact@alstracon.com